

**ГЕНЕРАЛНОМ ДИРЕКТОРУ ЈМУ РТС**

**Драгану Бујошевићу**

На основу Прилога VII Колективног уговора код послодавца – Радио Телевизија Србије ЈМУ РТС бр. 1817/7-14 од 21.12.2016. године и Одлуке Управног одбора ЈМУ Радио-телевизије Србије број о поступку, условима и критеријумима за стимулисање добровољног одласка запослених из Јавне медијске установе Радио-телевизије Србије бр. 15199 од 18.10. 2017.године подносим

**ЗАХТЕВ**

**ЗА СПОРАЗУМНИ ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА**

**УЗ ИСПЛАТУ ЈЕДНОКРАТНЕ СТИМУЛАТИВНЕ НАКНАДЕ**

\_\_\_\_\_ ( име и презиме )

\_\_\_\_\_ ( матични број РТС )

Запослен/ а у \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( уписати назив организационог дела : ПЈ , програм, сектор,редакција, служба , рубрика, одељење и сл.

На пословима : \_\_\_\_\_

( уписати назив посла из уговора о раду односно последњег анекса )

Дан, месец и година рођења: \_\_\_\_\_

Године радног стажа : \_\_\_\_\_

Подносим захтев за споразумни престанак радног односа код Послодавца (РТС) уз исплату једнократне стимулативне накнаде у складу са Прилогом VII Колективног уговора код послодавца (РТС бр. 1817/7-14 од 21.12.2016.године), и опредељујем се за једну од доле наведених опција, за коју испуњавам услове:

- 1) Запосленима којима недостаје више од 24 месеца до стицања права на старосну пензију, у тренутку подношења захтева, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 200 евра по години радног стажа, у динарској противвредности, према средњем курсу НБС на дан закључења споразума.
- 2) Запосленима којима недостаје мање од 24, а више од 12 месеци до стицања права на старосну пензију, у тренутку подношења захтева, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 100 евра по години радног стажа, у динарској противвредности, према средњем курсу НБС на дан закључења споразума, или износ обрачунат на основу 65% њихове бруто зараде за преостале месеце

до стицања услова за старосну пензију, по избору запосленог, односно шта је за запосленог повољније, увећано за износ који би примили на име отпремнине код редовног одласка у пензију.

- 3) Запосленима којима недостаје мање од 12 месеци до стицања права на старосну пензију, у тренутку подношења захтева, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 100 евра по години радног стажа, у динарској противвредности по средњем курсу НБС на дан закључења споразума, или износа обрачунатог на основу 65% њихове бруто зараде за преостале месеце до стицања права на старосну пензију и 65% њихове бруто зараде за преостале пуне године до навршених 65 година живота (кумулативно), увећаног за износ који би примили на име отпремнине код редовног одласка у пензију.
- 4) Запосленима који су испунили услов за старосну пензију (жене) у моменту подношења захтева, а нису напунили 65 година живота, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 100 евра по години радног стажа, у динарској противвредности према средњем курсу НБС на дан закључења споразума, увећаног за износ који би примили на име отпремнине код редовног одласка у пензију.

**Под пуном годином стажа рачуна се више од 6 месеци стажа, а до 6 месеци рачуна се као пола године.**

Изјашњавање се врши заокруживањем једне од понуђених опција.

У Београду, \_\_\_\_\_ 2017.год.

### ПОДНОСИЛАЦ ЗАХТЕВА

---

( уписати читко име и презиме )

---

( потпис подносиоца захтева )

### Обавештење о правима за случај незапослености

У складу са одредбама члана 67. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ бр.36/2009, 88/2010 и 38/2015), лице коме је престао радни однос на основу писменог споразума са послодавцем, нема право на новчану накнаду.

У складу са одредбама члана 85. тачка 1 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености РС, незапослено лице, односно лице које тражи запослење може лично да се пријави Националној служби за запошљавање према пребивалишту или месту рада или престанка радног односа, ако у том месту има боравиште. Лица која нису обавезно осигурана, могу да се укључе у обавезно здравствено осигурање ради обезбеђења за себе и чланове своје уже породице, права из обавезног здравственог осигурања, под условима и на начин утврђен одговарајућим одредбама Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 109/2005, 57/2011, 119/2012, 99/2014, 123/2014 и 106/2015 и 10/2016).

О осталим правима и обавезама незапослених лица у складу са законом, незапослено лице све информације може добити у надлежним филијалама Националне службе за запошљавање, Републичког Фонда за здравствено осигурање и Републичког Фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

**ПОПУЊАВА СТРУЧНА СЛУЖБА ПОСЛОДАВЦА :**

ИМЕ И ПРЕЗИМЕ: \_\_\_\_\_

МАТИЧНИ БРОЈ РТС: \_\_\_\_\_

ГОДИНЕ РАДНОГ СТАЖА : \_\_\_\_\_

**ИЗНОС ПО ТАЧКИ 1.** 200 евра x \_\_\_\_\_ године стажа = **укупно** \_\_\_\_\_

**ИЗНОС ПО ТАЧКИ 2.** а) 100 евра x \_\_\_\_\_ године стажа + \_\_\_\_\_ што је износ отпремнине коју би примили код редовног одласка у пензију = **укупно** \_\_\_\_\_

ИЛИ

б) \_\_\_\_\_ што је 65 % бруто зараде запосленог x \_\_\_\_\_, преостала- преосталих месеца- месеци до стицања услова за старосну пензију + \_\_\_\_\_ што је износ отпремнине коју би примили код редовног одласка у пензију = **укупно** \_\_\_\_\_

Запослени – подносилац захтева има право избора шта је повољније под а) или б).

**ИЗНОС ПО ТАЧКИ 3.** а) 100 евра x \_\_\_\_\_ године стажа + \_\_\_\_\_ што је износ отпремнине коју би примили код редовног одласка у пензију = **укупно** \_\_\_\_\_

ИЛИ

б) \_\_\_\_\_ што је 65% бруто зараде запосленог за преостале месеце до стицања услова за старосну пензију + \_\_\_\_\_ што је 65% бруто зараде запосленог за преостале пуне године до навршених 65 година живота + \_\_\_\_\_ што је износ отпремнине коју би примили код редовног одласка у пензију = **укупно** \_\_\_\_\_

Запослени – подносилац захтева има право избора шта је повољније под а) или б).

**ИЗНОС ПО ТАЧКИ 4.** 100 евра x \_\_\_\_\_ године стажа + \_\_\_\_\_ што је износ отпремнине коју би примили код редовног одласка у пензију = **укупно** \_\_\_\_\_

Стручне службе врше обрачун висине стимулативне накнаде за сваког подносиоца захтева с обзиром на услове , године стажа и године живота , из тачке 1, 2, 3 и 4 које подносилац има на дан подношења захтева.

**У складу са чланом 5. став 2 Одлуке**

**ОДОБРАВА СЕ ЗАХТЕВ ЗАПОСЛЕНОГ** \_\_\_\_\_

У Београду, \_\_\_\_\_ 2017.године

**ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР ЈМУ РТС**

**Драган Бујошевић**