



## Управни одбор

На основу чл. 19. Закона о јавним медијским сервисима, чл. 38. Статута Јавне медијске установе Радио-телевизије Србије и Прилога VII Колективног уговора код послодавца број 1817/7-14 од 21.12.2016. године, Управни одбор Јавне медијске установе Радио-телевизије Србије, на 17. редовној седници одржаној дана 17.10.2017. године, доноси:

### О Д Л У К У

#### о поступку, условима и критеријумима за стимулисање добровољног одласка запослених из Јавне медијске установе Радио-телевизије Србије

##### Члан 1.

Овом одлуком се утврђују поступак, услови и критеријуми стимулисања добровољног одласка запослених из РТС-а, путем споразумног престанка радног односа, уз исплату стимулативне накнаде, ради увођења новог начина организације радних процеса, унапређења професионалне структуре запослених и увећања ефикасности и продуктивности.

##### Члан 2.

Добровољни одлазак запослених из РТС-а, врши се закључењем споразума о престанку радног односа на иницијативу послодавца.

Иницијативу за споразумни престанак радног односа запосленом доставља послодавац по основу његове пријаве по овој одлуци.

##### Члан 3.

Споразум о престанку радног односа под условима из ове одлуке може се закључити са запосленим који је у радном односу на неодређено време у РТС-у.

##### Члан 4.

Послодавац може једнократно понудити запосленима на неодређено време престанак радног односа по споразуму са послодавцем уз исплату стимулативне накнаде чија висина се одређује на следећи начин:

1. Запосленима којима недостаје више од 24 месеца до стицања права на старосну пензију, у тренутку подношења захтева, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 200 Евра по години радног стажа, у динарској противвредности, према средњем курсу НБС на дан закључења споразума.
2. Запосленима којима недостаје мање од 24, а више од 12 месеци до стицања права на старосну пензију, у тренутку подношења захтева, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 100 Евра по години радног стажа, у динарској противвредности, према средњем курсу НБС на дан закључења споразума, или износ обрачунат на основу 65% њихове бруто зараде за преостале месеце до стицања услова за старосну пензију, по избору запосленог, односно шта је за запосленог повољније, увећано за износ који би примили на име отпремнине код редовног одласка у пензију.
3. Запосленима којима недостаје мање од 12 месеци до стицања права на старосну пензију у тренутку подношења захтева, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове Одлуке уз исплату износа од 100 Евра по години радног стажа, у динарској противвредности по средњем курсу НБС на дан закључења споразума, или износа обрачунатог на основу 65% њихове бруто зараде за преостале месеце до стицања права на старосну пензију и 65% њихове бруто зараде за преостале пуне године до навршених 65 година живота (кумулативно), увећаног за износ који би примили на име отпремнине код редовног одласка у пензију. Под пуном годином стажа рачуна се више од 6 месеци стажа.

4. Запосленима који су испунили услов за старосну пензију (жене) у моменту подношења захтева, а нису напунили 65 година живота, може се одобрити споразумни престанак радног односа по условима из ове одлуке уз исплату износа од 100 Евра по години радног стажа, у динарској противвредности према средњем курсу НБС на дан закључења споразума, увећаног за износ који би примили на име отпремнине код редовног одласка у пензију.

Зарадом у смислу става 1. тачка 2) и 3) овог члана сматра се просечна месечна бруто зарада запосленог исплаћена у претходна три месеца, који претходе месецу у којем је поднет захтев.

Под пуном годином стажа рачуна се више од 6 месеци стажа а до 6 месеци рачуна се као пола године.

Запосленима којима у 2017. години престаје радни однос у смислу члана 175. тачка 2. Закона о раду РС /по сили закона/, односно кад наврше 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, радни однос престаје искључиво по наведеном основу и приликом престанка радног односа остварују право само на отпремнину код редовног одласка у пензију.

#### Члан 5.

Запослени могу поднети писани захтев путем писарнице РТС-а у периоду од **18.10.2017. до 15.12.2017. године.**

О поднетим захтевима одлучује Генерални директор имајући у виду потребу процеса рада, висину појединачног износа, укупна расположива средства, као и социјалну ситуацију подносиоца захтева, а о усвајању захтева обавештава подносица достављањем одобреног захтева за споразумни престанак радног односа.

По непотпуним и неблагоприятним захтевима се неће одлучивати.

#### Члан 6.

Одобрени захтев за споразумни престанак радног односа у складу са овом Одлуком садржи износ стимулативне отпремнине, рок за исплату који не може бити дужи од тридесет дана од дана престанка радног односа, рок за закључење споразума, као и обавештење о последицама до којих долази у остваривању права за случај незапослености.

#### Члан 7.

Поред права из чл. 4. ове Одлуке, запослени има право и на исплату накнаде за неискоришћен годишњи одмор, као и право на исплату јубиларне награде уколико доспева са даном раскида радног односа.

#### Члан 8.

Налаже се стручним службама да спроведу ову Одлуку.



**ПРЕДСЕДЕНИК  
УПРАВНОГ ОДБОРА РТС-а  
Проф. др Владимир Вулетић**

#### Доставити:

- Генералном директору
- Дирекцији РТС-а
- Служби радно правних односа и хонорара
- ПЈ Финансије и комерцијала
- Правној служби РТС
- Писарници.